

COMISSÃO DA CEDEAO

COMMISSION DE LA CEDEAO

Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation
ARAA



ECOWAS COMMISSION

Regional Agency for Agriculture and Food
RAAF

TERMES DE REFERENCES

Sélection d'un (e) Consultant(e), pour la réalisation de la revue des politiques et stratégies nationales de développement et de sécurisation de la filière lait local dans le cadre de la mise en œuvre du Programme Régional d'Appui aux Organisations Professionnelles Paysannes (PRAOP3)

Référence : ARAA/PRAOP3/2024/SCI/05

Date de publication : 15 mars 2024

Date limite de réponse : 05 avril 2024 à 17h00 GMT

1- Contexte et justification

Dans le cadre de l'opérationnalisation de sa Politique agricole régionale, l'ECOWAP adopté en 2005, la Commission de la CEDEAO a entrepris la mise en œuvre de deux importants programmes avec pour objectif de valoriser l'apport des jeunes pour des systèmes alimentaires plus performants :

- L'offensive régionale pour la promotion des chaînes de valeur du lait local en Afrique de l'Ouest, lancée par la CEDEAO en 2016, offre l'opportunité d'actions structurées visant à améliorer la situation et protéger le marché local du lait. Cette stratégie a pour vision « Une Afrique de l'Ouest qui émerge parmi les bassins laitiers du continent africain et accroît progressivement sa contribution aux échanges régionaux de produits laitiers d'origine communautaire ».
- La stratégie régionale d'appui à l'employabilité des jeunes dans le secteur agro-sylvo-pastoral et halieutique. Cette stratégie a pour objectif général de « faciliter le maintien et l'insertion socio-professionnelle des jeunes (hommes et femmes) dans le secteur agro-sylvo-pastoral, halieutique et les chaînes de valeur agroalimentaires » pour : (i) réduire le sous-emploi et le chômage des actifs et, (ii) minimiser l'exode rural et les migrations incontrôlées ».

La troisième phase du Programme Régional d'Appui aux Organisations Paysannes (PRAOP-3) s'inscrit dans la mise en œuvre combinée des deux programmes d'investissement prioritaires élaborés pour opérationnaliser les stratégies régionales décrites plus haut. Elle vise à contribuer à l'augmentation substantielle des investissements dans les chaînes de valeur du lait local pour accroître les opportunités de création d'emplois au profit des jeunes en chômage ou en sous-emploi, dans une perspective de décélération de l'exode rural et de l'émigration non contrôlée en Afrique de l'Ouest.

L'Offensive régionale pour la promotion des chaînes de valeur du lait local en Afrique de l'Ouest est une stratégie élaborée selon un processus participatif et inclusif des acteurs concernés. Toutefois, sa mise en œuvre requiert son appropriation par les états membres de la CEDEAO à travers sa prise en compte dans les politiques et stratégies de sécurisation de la filière lait local.

L'objectif global est de contribuer à réduire l'exode rural et l'émigration incontrôlée des jeunes à travers leur insertion professionnelle dans le secteur agrosylvopastoral et halieutique et dans les chaînes de valeur agroalimentaires en Afrique de l'Ouest et au Tchad.

L'objectif spécifique vise à améliorer l'accès des jeunes (hommes et femmes) à des emplois décents et rémunérateurs dans les chaînes de valeur du lait local dans les zones ciblées, à travers des initiatives conduites par la CEDEAO, les États, les organisations socioprofessionnelles agricoles et le secteur privé.

Les principaux résultats attendus sont :

- Les opportunités d'emplois décents et rémunérateurs pour les jeunes (hommes et femmes) dans la filière lait local sont accrues, grâce aux projets pilotes ;
- Les performances techniques et économiques des chaînes de valeur du lait local sont améliorées, à travers l'accroissement de la productivité et de la production laitières des systèmes d'élevage, l'augmentation des volumes de lait collectés et transformés et, un meilleur accès au marché des produits laitiers locaux ;
- Les conditions d'émergence de chaînes de valeur du lait local performantes et pourvoyeuses d'emplois pour les jeunes sont améliorées ;

- Le financement des programmes mobilisateurs des OPR sur l'employabilité des jeunes est renforcé ;
- Des modèles technico-économiques de renforcement de l'employabilité des jeunes dans la chaîne de valeur sur le lait local sont développés ;
- Les capacités des jeunes à s'insérer dans les modèles technico-économiques des chaînes de valeur du lait local sont renforcées et ;
- Les capacités organisationnelles de la CEDEAO/DADR sont renforcées : pilotage stratégique, mobilisation des ressources, mise en œuvre des projets.

La mise en œuvre opérationnelle du projet va s'articuler autour de trois composantes :

Composante 1. Promotion de modèles technico-économiques de renforcement de l'employabilité des jeunes dans la chaîne de valeur sur le lait local

Composante 2. Création d'un environnement favorable au développement des chaînes de valeur sur le lait local

Composante 3. Renforcement des capacités opérationnelles et de pilotage stratégique de l'ECOWAP

L'activité consistera à apporter un appui technique (expertise) et financier aux pays pour procéder à la relecture de leurs politiques et stratégies en vue notamment de créer un environnement favorable au développement des chaînes de valeur du lait local et de promouvoir des modèles d'entités technico-économiques d'amélioration de la fourniture d'intrants de la prestation de services, de production, de collecte, de transformation et de distribution des produits laitiers.

Une telle revue des politiques et stratégies permettra d'améliorer la prise en compte des fondamentaux de la promotion de la filière lait local dans les projets et programmes et toutes autres interventions étatiques ou privées dans les pays.

2- Objectifs de la revue

2.1- Objectif général

L'objectif général de la mission est de procéder à la revue des politiques et stratégies nationales de développement et de sécurisation de la filière lait local.

2.2- Objectifs spécifiques

Spécifiquement, il s'agit de :

- Vérifier l'existence de ladite politique et stratégie et leur niveau d'exécution ;
- Procéder à une analyse SWOT de ces politiques et stratégies nationales de développement et de sécurisation de la filière lait local ;
- Proposer des stratégies d'amélioration du document et de la mise en œuvre des politiques et stratégies nationales ;
- Déterminer dans quelles mesures les résultats ont contribué à renforcer les capacités des acteurs de la filière lait ;
- Formuler des recommandations concrètes et programmatiques en vue d'améliorer qualitativement et quantitativement la capacité des acteurs de la filière lait local.

3- Résultats attendus

Au terme de la mission, les consultants doivent ressortir :

- Les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces des différents documents politiques et stratégies nationales de développement et de sécurisation de la filière lait local sont analysées ;
- Les constats, résultats et recommandations programmatiques de l'étude sont partagés avec les principaux acteurs institutionnels, les organisations professionnelles du secteur rural, le secteur privé, des partenaires techniques et financiers et de la société civile ayant un intérêt dans le secteur.

4- Tâches à exécuter par le/la consultant/e

Le consultant aura à mener un travail de consultation et de recherche aux fins de :

- Soumettre pour approbation, un document présentant la méthodologie détaillée et les différentes étapes nécessaires à la réalisation de l'étude (Livable 1) ;
- Collecter les données et informations nécessaires à l'exécution de l'étude ;
- Réaliser une revue littéraire dans chaque pays et au niveau communautaire en ce qui concerne l'objet de l'étude ;
- Analyser les principaux rapports produits sur l'implémentation des politiques et stratégies nationales de développement et de sécurisation de la filière lait local ;
- Elaborer un rapport d'étape présentant l'état d'avancement de l'étude, un résumé des rencontres et enquêtes tenues et le plan de présentation du document de l'étude en cours (Livable 2) ;
- Animer et faciliter un atelier régional de présentation des résultats et conclusions de l'étude au cours duquel les participants discuteront des choix stratégiques en vue d'améliorer qualitativement et quantitativement les documents de politiques et stratégies nationales de développement et de sécurisation de la filière lait local ;
- Soumettre un rapport final contenant les résultats de l'étude, les recommandations et le plan de mise en œuvre concrète pour chaque Etat pour améliorer la mise en œuvre des documents de politiques et stratégies nationales de développement et de sécurisation de la filière lait local au niveau des pays et par ricochet dans l'espace communautaire (Livable 3).

5- Profil de compétences

La mission sera conduite par un consultant principal qui s'appuiera sur les experts nationaux de haut niveau ayant les compétences avérées en élaboration de politique et stratégie de développement

- Être titulaire au moins d'un diplôme en agroéconomie, en développement rural, en stratégie de développement de niveau baccalauréat au moins + 5, ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience de 10 années minimum dans le domaine de la recherche, de la collecte et de l'analyse de données quantitatives et qualitatives ;

- Avoir plus de dix ans d'expérience pratique pertinente en développement agro sylvo pastoral, entrepreneuriat et employabilité des jeunes et sécurité alimentaire ;
- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans le domaine de l'élaboration des documents de politiques et stratégies de développement au niveau national ou communautaire ;
- Avoir mené une mission relative à la stratégie de développement agricole ;
- Avoir une bonne connaissance des instruments juridiques, réglementaires et politiques de la politique agricole de l'espace communautaire (UEMOA, CEDEAO, etc.) ;
- Avoir une bonne connaissance des procédures de l'ARAA/CEDEAO ;
- Jouir de ses droits civils et politiques et n'avoir jamais été condamné à une peine affective et infamante ;
- Avoir une parfaite maîtrise (orale et écrite) des trois langues officielles de la CEDEAO à savoir l'anglais, le français et le portugais.

Personnels-Clés

▪ Chef(fe) de mission – Consultant Principal

Qualification d'ordre général	<ul style="list-style-type: none"> ○ Niveau d'études BAC+5 au moins en agroéconomie, en développement rural, en stratégie de développement, ou domaine équivalent pertinent pour la mission. ○ Un PhD sera un atout supplémentaire ; ○ Justifier d'au moins dix (10) années d'expériences dans le domaine de l'élaboration de la politique et en stratégie de développement au niveau national ou communautaire ; ○ Avoir des connaissances fondamentales sur les aspects de pastoralisme, la production laitière, sécurité alimentaire, entrepreneuriat des jeunes ; ○ Justifier d'au moins cinq (5) années d'expériences dans la conduite et ou la direction d'études de revue des documents de politique et stratégie de développement.
-------------------------------	---

<p>Pertinence pour la mission</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Au moins cinq (5) expériences en lien avec l'ECOWAP, le secteur agrosylvopastoral et halieutique de l'espace communautaire ; ○ Avoir été au moins trois (3) fois chef d'équipe d'évaluation de politique et stratégie sectorielle ou nationale de développement impliquant la gestion d'une équipe de consultants répartis sur plusieurs pays ; ○ Avoir une bonne maîtrise des outils de traitement et d'analyse de données quantitatives et qualitatives ; ○ Avoir de solides expériences dans la revue et l'analyse documentaire ; ○ Disposer d'une expérience avec les procédures de l'ARAA/CEDEAO ; ○ Au moins cinq (5) années d'expériences réussies (références à l'appui) de réalisations d'évaluations dans le cadre de programmes/projets de coopération au développement sur les thématiques agrosylvopastorales et halieutiques.
<p>Expérience de la région et connaissance de la langue</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Au moins deux expériences dans les pays ciblés par le projet dont au moins une dans un pays anglophone membre de la CEDEAO ; ○ Parfaite maîtrise du français et de l'Anglais ; ○ Excellentes capacités rédactionnelles en Français et Anglais.

▪ **Consultants (tes) nationaux (ales) assistants-tes de recherche, expert en stratégie de développement, entrepreneuriat, agrosylvopastoral et halieutique, économie**

<p>Qualification d'ordre général</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Niveau d'études BAC+5 au moins en économie, prospective, agronomie, gestion de projets, ou autre domaine pertinent pour la mission ; ○ Justifier d'au moins cinq (5) années d'expériences dans le domaine d'évaluation de politique ou stratégie sectorielle ou nationale voire sous régionale de développement ; ○ Justifier d'au moins cinq (5) années d'expériences en analyse politique et stratégie de développement dont au moins un (1) financé par la CEDEAO ou autres institutions sous régionales.
<p>Pertinence pour la mission</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Au moins trois (3) années d'expériences réussies (références à l'appui) de réalisations d'études dans le cadre de programmes/projets portant sur les thématiques agrosylvopastorales et halieutiques ;

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Avoir une bonne maîtrise des outils de traitement et d'analyse de données quantitatives et qualitatives ; ○ Avoir une expérience justifiée en matière de gestion, planification, suivi évaluation de politique et programme de développement ; ○ Au moins une expérience professionnelle dans un pays anglophone ou lusophone membre de la CEDEAO serait un avantage.
Expérience de la région et connaissance de la langue	<ul style="list-style-type: none"> ○ Au moins une expérience de revue couvrant au moins deux ou trois pays de l'espace communautaire CEDEAO ; ○ Parfaite maîtrise du français et Anglais ; ○ Excellentes capacités rédactionnelles en Français et Anglais.

6- Arrangement institutionnel

Acteurs	Rôles, responsabilités
Unité Régionale de Gestion du Projet (Coordinateur, Responsable Suivi-Evaluation, Responsable Administratif)	<ul style="list-style-type: none"> ● Coordonner l'ensemble du processus de la revue; ● Conduire une mission de supervision du déroulement des activités de collecte de données sur le terrain; ● Mettre en relation l'équipe de consultants avec les ministères de l'agriculture de chaque pays; ● Faire la revue des livrables; ● Valider les livrables; ● Informer régulièrement la DOT et le Responsable Planification et Suivi-Evaluation de l'ARAA sur l'évolution de l'étude de référence ; ● Impliquer la DOT et les OPR et les ministères de chaque pays dans la revue et la validation des livrables.
Ministères de l'agriculture de chaque pays	<ul style="list-style-type: none"> ● Faire le suivi de la mise en œuvre des opérations de la revue sur le terrain ; ● Faciliter au consultant les prises de rendez-vous nécessaires pour la consultation des informateurs clés qui seront identifiés par ces derniers ; ● Informer régulièrement les ministères de l'évolution des travaux sur le terrain ; ● Participer à la revue des livrables.

<p>Chef Division des Opérations Techniques (DOT) de l'ARAA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fournir des orientations pour la conduite de l'étude ; • Participer à la revue et validation des livrables ; • Informer régulièrement le Directeur Exécutif sur l'évolution de l'étude de référence ; • Participer aux missions de supervision de l'étude de référence dans les pays.
<p>Responsable planification et Suivi-Evaluation de l'ARAA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fournir des orientations tout au long de la mise en œuvre de l'étude ; • Participer à la revue et validation des livrables ; • Participer aux missions de supervision de l'étude de référence dans les pays.
<p>DADR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fournir des orientations tout au long de la mise en œuvre de l'étude ; • Participer à la revue et validation des livrables.

7- Durée de l'étude

La durée proposée pour la consultation est de 90 jours au maximum.

Les 90 jours incluent le temps des déplacements dans la zone d'intervention du programme ainsi que les activités de préparation et d'analyse de la documentation, de la préparation des enquêtes terrains, des interviews et la collecte des informations, analyse des données et de la rédaction du rapport.

A titre indicatif, un chronogramme de la mission est défini :

- 1 semaine pour la réunion et rapport de cadrage ;
- 1 semaine pour valider les outils de collecte ;
- 1 semaine pour préparer et faire la formation des agents de collecte ;
- 4 semaines pour faire la collecte des données ;
- 2 semaines pour faire l'analyse des données et présenter les principaux résultats ;
- 1 semaine pour rédiger un premier draft de rapport ;
- 1 semaine pour recevoir les feed-back ;
- 1 semaine pour intégrer les feed-back et finaliser le document.

Le consultant proposera une méthodologie dans son offre technique. Cette méthodologie sera validée par l'équipe du programme. La version provisoire du rapport sera validée à un atelier régional.

7.1- Rapport et calendrier des livrables

	Mois 1				Mois 2				Mois 3			
	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
Réunion de cadrage de l'étude de base	■											
Revue documentaire préliminaire	■											
Rédaction de la méthodologie détaillée de la mise en œuvre de l'étude		■										
Livrable 1 : Rapport de la réunion de cadrage + revue de la méthodologie détaillée de la conduite de la mission		■	■									
Livrable 2 : Transmission du rapport de démarrage de l'étude de la revue y compris les outils de collecte de données, le cadre d'analyse des données, le manuel de formation du pool des experts nationaux				■								
Formation du pool des experts, spécialistes nationaux chargés de la collecte des données dans chaque pays					■							
Collecte des données dans les quinze pays (15) pays de la CEDEAO et revue documentaire approfondie					■	■	■	■				
Analyse des données collectées								■	■			
Livrable 3 : Transmission du rapport provisoire de l'étude de revue des politiques et stratégie nationale de développement et de sécurisation de la filière lait local										■		
Feedback sur le rapport provisoire y compris les annexes											■	■
Livrable 4 : Transmission du Rapport Final de l'étude de référence y compris les annexes et Agenda de mise en												■

	Mois 1				Mois 2				Mois 3			
	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
œuvre des recommandations pour chaque pays												

8- Procédures de sélections

8.1 Eligibilité et qualifications

La Commission de la CEDEAO, à travers l'Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation (ARAA) invite par la présente les personnes physiques à manifester leur intérêt pour fournir les services requis en fournissant les informations démontrant qu'il possède les qualification requises l'expérience pertinente pour réaliser la mission. Les critères de qualifications et d'expériences mieux décrites dans les termes de référence.

L'attention des consultants individuels intéressés est particulièrement attirée sur l'article 117 du Code révisé des marchés publics de la CEDEAO (« Infractions commises par les candidats, les soumissionnaires et les lauréats »), qui fournit des informations sur les pratiques corrompues ou frauduleuses dans la concurrence ou l'exécution d'un contrat. En outre, veuillez-vous référer aux informations spécifiques suivantes sur les conflits d'intérêts liés à cette mission conformément à l'article 118 du Code des marchés publics révisé de la CEDEAO.

8.2 Dossier de manifestation d'intérêt

Le dossier de manifestation d'intérêt est constitué de :

1. Une lettre de manifestation d'intérêt ;
2. Une Copie certifiée du diplôme ou des diplômes ;
3. Les copies des attestations issues des prestations similaires ;
4. Une proposition technique : elle devra présenter la compréhension du consultant du mandat et des attentes du projet, la méthodologie proposée, un calendrier indicatif des activités. La proposition technique doit être présentée de manière concise et structurée dans l'ordre suivant de façon à inclure, de manière limitative, les informations suivantes :
 - a. Le CV détaillé en faisant clairement ressortir les mandats réalisés en lien avec la consultation ainsi que les copies des attestations issues des prestations similaires ;
 - b. La compréhension des besoins et des services attendus à travers l'interprétation des termes de référence ;
 - c. L'approche et les méthodes suggérées pour traiter les différentes parties exigées par les termes de référence, y compris une liste détaillée des données et informations à collecter et des méthodes de collecte proposées ainsi que des structures, institutions et personnes ressources à contacter ; ainsi qu'un plan de travail provisoire avec produits à délivrer avec les échéances correspondantes.

5. Trois références professionnelles (Noms et prénoms, fonctions actuelles, fonctions au moment de la collaboration avec le/la Consultant(e), email et contacts téléphoniques).

8.3- Remise des dossiers

- Date et heure limite de réception des candidatures : 05 avril 2024 à 17 H00 GMT.
- Liens de soumission : les candidatures seront soumises par téléchargement à l'adresse : Dropbox <https://www.dropbox.com/request/hXrzFRusDFhWFZJ8Q6N9>
- **Format des candidatures : la candidature doit être sous la forme d'un seul fichier PDF ;**
- **L'ARAA se réserve le droit de ne pas considérer les candidatures ne respectant pas les conditions de soumission ci-dessus.**

8.4- Méthode de sélection

Un consultant sera sélectionné selon la méthode de sélection de consultant individuel décrite par le « Règlement sur la passation des marchés. » de la CEDEAO. Une interview d'évaluation des connaissances, compétences et aptitudes pourra être organisée avec les meilleurs candidats. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. L'ARAA se réserve le droit de ne pas donner de suite à cet avis.

Seules les candidatures retenues seront contactés pour la poursuite du processus.

8.5- Demande d'information complémentaires

Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires en écrivant aux adresses électroniques suivantes : procurement@araa.org , cc : ctienon@araa.org , mnakorba@araa.org, bkpessiglo@araa.org avec en objet « **SCI05- PRAOP3- Consultant(e) Revue des Politiques et Stratégies Nationales** ».